



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

13 ОКТ 2020

№ 01/2141

Челябинск

О дополнительном конкурсном отборе на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий учителей на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Челябинской области, в 2020 году

В соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением Правительства Челябинской области от 20.02.2020 № 64-П «О предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» (далее именуется – Порядок), приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 13.10.2020 г. № 01/2138 «Об утверждении нового перечня вакансий в рамках проведения в 2020 году дополнительного конкурсного отбора учителей, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Челябинской области», в целях реализации на территории Челябинской области проекта «Земский учитель»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести дополнительный конкурсный отбор на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий учителей на право получения

единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Челябинской области (далее именуется – дополнительный конкурсный отбор на вакансии из нового перечня вакансий), в соответствии с прилагаемым перечнем вакансий в срок с 14 октября 2020 года по 28 октября 2020 года.

2. Государственному бюджетному учреждению «Челябинский центр оценки качества и информатизации образования» (Барабас А.А.), региональному оператору конкурсного отбора, обеспечить:

1) в срок с 14 октября 2020 года по 26 октября 2020 года прием, регистрацию и учет документов, направляемых участниками дополнительного конкурсного отбора на вакансии из нового перечня вакансий условиям, установленным в пунктах 17 – 18 Порядка;

2) передачу в срок не позднее 27 октября 2020 года документов участников дополнительного конкурсного отбора на вакансии из нового перечня вакансий, соответствующих условиям, установленным в пунктах 17 – 18 Порядка, в Конкурсную комиссию.

3. Конкурсной комиссии обеспечить:

1) в срок до 28 октября 2020 года проведение экспертной оценки документов, представленных участниками дополнительного конкурсного отбора на вакансии из нового перечня вакансий по каждой вакансии;

2) в срок до 28 октября 2020 года определение победителей дополнительного конкурсного отбора на вакансии из нового перечня вакансий

4. Управлению общего образования (Тюрина Е.А.) разместить информацию о сроках проведения дополнительного конкурсного отбора на вакансии из нового перечня вакансий на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра Коузову Е.А.

Министр



А.И. Кузнецов

Выдря Надежда Михайловна, 2634164

Елагин Михаил Алексеевич, 2636365

Разослать: в дело, МОУО, РЦОКИО, отдел исполнителя, юридический отдел, отдел кадров и государственной службы

Приложение к приказу

от 13 ОКТ 2020 № 01/2141

«О дополнительном конкурсном отборе на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий учителей на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Челябинской области, в 2020 году»

Новый перечень вакансий для проведения в 2020 году дополнительного конкурсного отбора учителей, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Челябинской области, утвержденный приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 13.10.2020 г. № 01/2138

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование общеобразовательной организации	Вакансия (учебный предмет)	Количество учебных часов (нагрузка)
1.	Ашинский муниципальный район	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №2» города Аши	русский язык, литература	18
2.	Сосновский муниципальный район	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Долгодеревенская средняя общеобразовательная школа»	русский языка, литература	46
3.	Коркинский муниципальный район	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 28»	начальные классы	36
4.	Сосновский муниципальный район	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Рощинская средняя общеобразовательная школа»	математика	24
5.	Сосновский муниципальный район	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Рощинская средняя общеобразовательная школа»	русский язык, литература	24
6.	Сосновский муниципальный район	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Рощинская средняя общеобразовательная школа»	английский язык	36

7.	Сосновский муниципальный район	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Долгодеревенская средняя общеобразовательная школа»	иностраннй язык	25
8.	Карабашский городской округ	Муниципальное казённое образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2»	начальные классы	20
9.	Коркинский муниципальный район	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 26»	физика, математика	19
10.	Верхнеуфалейский городской округ	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3»	физика, астрономия	18
11.	Троицкий муниципальный район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Бобровская средняя общеобразовательная школа»	английский язык	18
12.	Троицкий муниципальный район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Бобровская средняя общеобразовательная школа»	математика	18
13.	Троицкий муниципальный район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Родниковская средняя общеобразовательная школа»	английский язык	18
14.	Троицкий муниципальный район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Нижнесанарская средняя общеобразовательная школа»	английский язык	18
15.	Троицкий муниципальный район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Клястицкая средняя общеобразовательная школа»	математика	18
16.	Троицкий муниципальный район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Карсинская средняя общеобразовательная школа»	информатика	18
17.	Троицкий муниципальный район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Скалистская средняя общеобразовательная школа»	английский язык	18
18.	Троицкий муниципальный район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Скалистская средняя общеобразовательная школа»	математика, физика	18
19.	Трехгорный городской округ	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №106»	музыка	18

20.	Кунашакский муниципальный район	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Тюляковская основная общеобразовательная школа»	математика	25
21.	Кунашакский муниципальный район	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Буринская средняя общеобразовательная школа»	английский язык	21
22.	Кунашакский муниципальный район	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Курмановская средняя общеобразовательная школа»	русский языка, литература	21
23.	Кыштымский городской округ	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1»	начальные классы	20
24.	Увельский муниципальный район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Рождественская средняя общеобразовательная школа»	математика, физика	20
25.	Увельский муниципальный район	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Берёзовская средняя общеобразовательная школа»	математика	20
26.	Чебаркульский муниципальный район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Кундравинская средняя общеобразовательная школа им. Героя Советского района Зернина С.М.»	математика	20
27.	Южноуральский городской округ	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 5»	английский, немецкий язык	20
28.	Октябрьский муниципальный район	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Вагановская средняя общеобразовательная школа»	математика, физика	18
29.	Еманжелинский муниципальный район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 15»	начальные классы	18
30.	Коркинский муниципальный район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №2»	физика	27
31.	Сосновский муниципальный район	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Кременкульская средняя общеобразовательная школа»	русский язык, литература	27

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 20 февраля 2020 г. N 64-П

**О предоставлении единовременных компенсационных выплат
учителям, прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Правительства Челябинской области
от 21.07.2020 N 371-П)

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования", в целях реализации государственной программы Челябинской области "Развитие образования в Челябинской области", утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 28.12.2017 г. N 732-П "О государственной программе Челябинской области "Развитие образования в Челябинской области", Правительство Челябинской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Правительства
Челябинской области
А.Л. ТЕКСЛЕР

Утвержден
постановлением
Правительства
Челябинской области
от 20 февраля 2020 г. N 64-П

**Порядок
предоставления единовременных компенсационных выплат
учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Правительства Челябинской области
от 21.07.2020 N 371-П)

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее именуется - Порядок), разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" и определяет условия и порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее именуется - единовременные компенсационные выплаты).

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется победителям конкурсного отбора учителей на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Челябинской области (далее именуется - конкурсный отбор), а также победителям дополнительного конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий.

(в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

Выплата единовременных компенсационных выплат осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Челябинской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, в соответствии со сводной бюджетной росписью, кассовым планом исполнения областного бюджета и в пределах лимитов бюджетных обязательств и предельных объемов финансирования, доведенных на указанные цели.

II. Организатор и участники конкурсного отбора

3. Организатором конкурсного отбора, а также дополнительного конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, является Министерство образования и науки Челябинской области (далее именуется - уполномоченный орган).

(п. 3 в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

4. Организацию проведения конкурсного отбора, а также дополнительного конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, осуществляет областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования "Региональный центр оценки качества и информатизации образования" (далее именуется - региональный оператор).

(п. 4 в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

5. Участниками конкурсного отбора, а также дополнительного конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, являются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям по должности "учитель", указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах (далее именуется - участники конкурсного отбора, участники дополнительного конкурсного отбора, участники дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, участники дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий).

(п. 5 в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

III. Функции уполномоченного органа, регионального оператора и конкурсной комиссии

6. Уполномоченный орган:

1) формирует и утверждает перечень вакансий учителей в областных государственных и муниципальных учреждениях - образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы (далее именуется - общеобразовательные организации), при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, в соответствии с пунктами 9 - 13 настоящего Порядка;

2) размещает в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте www.zemteacher.edu.ru, на официальном сайте уполномоченного органа настоящий Порядок, перечень вакансий учителей в общеобразовательных организациях (далее именуется - перечень вакансий), информацию об уполномоченном органе, региональном операторе, ходе и результатах проведения конкурсного отбора;

(в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

3) объявляет о проведении конкурсного отбора;

4) утверждает форму заявки на участие в конкурсном отборе учителей на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее именуется - заявка);

5) создает конкурсную комиссию и утверждает ее состав в срок не позднее 1 апреля текущего года;

6) утверждает положение о конкурсной комиссии;

7) утверждает список победителей конкурсного отбора;

8) письменно извещает победителей конкурсного отбора об итогах конкурсного отбора в сроки, определенные в абзаце втором пункта 32 настоящего Порядка;

9) утверждает форму четырехстороннего договора между уполномоченным органом, органом местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, общеобразовательной организацией и учителем о взаимных обязательствах при предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее именуется - четырехсторонний договор);

10) предоставляет единовременную компенсационную выплату.

11) устанавливает сроки:

приема региональным оператором документов, указанных в пункте 19 настоящего Порядка, участников дополнительного конкурсного отбора, участников дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, участников дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, в случаях, установленных настоящим Порядком;

передачи региональным оператором документов, представленных участниками дополнительного конкурсного отбора, участниками дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, участниками дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, в конкурсную комиссию;

уведомления участников дополнительного конкурсного отбора, участников дополнительного конкурсного отбора на

оставшиеся и высвободившиеся вакансии, участников дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, региональным оператором о проведении конкурсной комиссией экспертной оценки документов, представленных участниками дополнительного конкурсного отбора, участниками дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, участниками дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий;

проведения конкурсной комиссией экспертной оценки документов, представленных участниками дополнительного конкурсного отбора, участниками дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, участниками дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные в новом перечне вакансий, и формирования рейтингов участников вышеуказанных конкурсных отборов по каждой вакансии;

определения победителей дополнительного конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий; (пп. 11 введен Постановлением Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

12) в случаях проведения дополнительного конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, осуществляет функции, установленные подпунктами 1, 2, 3, 7, 8, 10 настоящего пункта. (пп. 12 введен Постановлением Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

7. Региональный оператор конкурсного отбора:

1) ведет прием, регистрацию и учет документов, направляемых участниками конкурсного отбора на участие в конкурсном отборе;

2) выдает участнику конкурсного отбора выписку из реестра принятых, зарегистрированных документов с описью, указанием даты, времени их принятия и регистрации;

3) проводит экспертизу документов участников конкурсного отбора и определяет соответствие участников конкурсного отбора условиям конкурсного отбора;

4) уведомляет участников конкурсного отбора, не соответствующих условиям, установленным в пунктах 17 - 18 настоящего Порядка, об отказе в участии в конкурсном отборе.

5) в случаях проведения дополнительного конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, осуществляет функции, установленные подпунктами 1 - 4 настоящего пункта в сроки, установленные уполномоченным органом.

(пп. 5 введен Постановлением Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

8. Конкурсная комиссия:

1) проводит экспертную оценку документов участников конкурсного отбора в соответствии с критериями, указанными в пункте 27 настоящего Порядка;

2) на основании экспертной оценки формирует рейтинг участников конкурсного отбора по каждой должности, включенной в перечень вакансий;

3) на основании рейтинга участников конкурсного отбора определяет победителей конкурсного отбора.

4) в случаях проведения дополнительного конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, осуществляет функции, установленные подпунктами 1 - 3 настоящего пункта в сроки, установленные уполномоченным органом.

(пп. 4 введен Постановлением Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

IV. Формирование и утверждение перечня вакансий

9. Перечень вакансий формируется и утверждается уполномоченным органом на основании информации о количестве вакансий, полученной от органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, по форме и в сроки, установленные уполномоченным органом.

10. В перечень вакансий включаются вакантные должности учителей в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек, расположенных на территории Челябинской области, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

11. В случае если количество вакансий превышает количество вакансий (в 2020 году 92 вакансии, а в 2022 году 74 вакансии), при приеме на которые предоставляется единовременная компенсационная выплата, уполномоченный орган формирует рейтинг вакансий в соответствии со следующими критериями:

1) количество часов учебной нагрузки на одну вакансию:

18 часов - 1 балл;

от 19 часов до 23 часов - 2 балла;

от 24 часов до 29 часов - 3 балла;

от 30 часов до 36 часов - 4 балла;

2) условия для проживания в период исполнения трудовых обязанностей по замещаемой вакансии:

наем жилого помещения за счет средств учителя - 1 балл;

наем жилого помещения с выплатой компенсации оплаты за счет средств местного бюджета муниципального образования Челябинской области - 2 балла;

предоставление служебного жилья - 3 балла;

3) учебные предметы по вакансиям:

обязательные учебные предметы, по которым проводится государственная итоговая аттестация по образовательным программам основного общего, среднего общего образования, и иностранные языки - 3 балла;

учебные предметы по выбору, по которым проводится государственная итоговая аттестация по образовательным программам основного общего, среднего общего образования, за исключением иностранных языков, - 2 балла;

учебные предметы, по которым не проводится государственная итоговая аттестация по образовательным программам основного общего, среднего общего образования, - 1 балл;

4) расстояние от города Челябинска до места работы в образовательной организации:

от 60 до 100 километров - 1 балл;

от 100 до 200 километров - 2 балла;

более 200 километров - 3 балла.

При одинаковом значении количества баллов приоритет отдается вакансии в общеобразовательной организации, наиболее удаленной от города Челябинска.

В случае наличия более одной вакансии в одной общеобразовательной организации с одинаковым количеством баллов в перечень вакансий по решению органа местного самоуправления муниципального образования Челябинской области включается одна из них.

12. В случае если количество вакансий не превышает количество вакансий, указанное в абзаце первом пункта 11 настоящего Порядка, рейтинг вакансий не формируется.

13. Региональный оператор размещает сведения о вакансиях в количестве, указанном в абзаце первом пункта 11 настоящего Порядка, в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте www.zemteacher.edu.ru.

**V. Права и обязанности участников конкурсного отбора,
участников дополнительного конкурсного отбора, участников
дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся
и высвободившиеся вакансии, участников дополнительного
конкурсного отбора на вакансии, утвержденные
новым перечнем вакансий
(в ред. Постановления Правительства Челябинской области
от 21.07.2020 N 371-П)**

14. Участник конкурсного отбора, участник дополнительного конкурсного отбора, участник дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, участник дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, вправе получать от уполномоченного органа, регионального оператора исчерпывающую информацию об условиях и порядке проведения конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий.
(п. 14 в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

15. Участник конкурсного отбора, участник дополнительного конкурсного отбора, участник дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, участник дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, вправе подать заявку только на одну вакантную должность из перечня вакансий, размещенного в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте www.zemteacher.edu.ru (далее именуется - вакантная должность).
(в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

16. Участник конкурсного отбора, участник дополнительного конкурсного отбора, участник дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, участник дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, вправе посетить общеобразовательную организацию, на вакантную должность в которой он подал заявку, с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.
(в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

VI. Порядок и условия проведения конкурсного отбора

17. Условиями участия в конкурсном отборе являются:

- 1) соответствие участника конкурсного отбора требованиям, указанным в пункте 5 настоящего Порядка;
- 2) представление заявки участником конкурсного отбора на одну вакантную должность.

18. К участию в конкурсном отборе не допускаются участники конкурсного отбора, в заявках которых:

- 1) место планируемого прибытия (переезда) соответствует муниципальному образованию Челябинской области, в котором проживает участник конкурсного отбора и (или) работает в текущем году;

2) местом работы участника конкурсного отбора является общеобразовательная организация, расположенная в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек.

19. Участник конкурсного отбора в сроки, установленные уполномоченным органом, представляет региональному оператору:

1) заявку по форме, утвержденной уполномоченным органом, с приложением копий следующих документов:

документа, удостоверяющего личность участника конкурсного отбора (с информацией о регистрации по месту проживания);

документа об образовании;

документа, подтверждающего уровень квалификации (при наличии);

трудовой книжки (при наличии);

свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

справки о регистрации по месту пребывания (в случае если место проживания не совпадает с местом регистрации);

страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

документов, подтверждающих смену фамилии, имени, отчества (при наличии);

2) письменное согласие участника конкурсного отбора на обработку его персональных данных, оформленное в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных";

3) письменное согласие о готовности участника конкурсного отбора к прибытию (переезду) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Челябинской области.

20. Дополнительно участник конкурсного отбора вправе направить региональному оператору следующие копии документов:

о прохождении программ профессиональной переподготовки по иному учебному предмету;

о наличии ученой степени;

об участии в конкурсах профессионального мастерства за последние 3 года;

об участии в научных, научно-образовательных мероприятиях (конференциях, семинарах), организованных органами государственной власти Российской Федерации или органами государственной власти субъектов Российской Федерации за последние 3 года.

21. Документы представляются участниками конкурсного отбора региональному оператору лично или направляются заказным письмом с уведомлением и описью вложения. Копии документов, указанных в пунктах 19 - 20 настоящего Порядка, заверяются участником конкурсного отбора.

22. Представление неполного пакета документов, указанных в пункте 19 настоящего Порядка, или представление документов после 15 апреля текущего года является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

23. Представленные участником конкурсного отбора на конкурсный отбор заявки и другие документы не редактируются и не возвращаются.

24. Представленные участником конкурсного отбора документы фиксируются региональным оператором в журнале регистрации документов с указанием даты и времени поступления.

25. Участником конкурсного отбора, подавшим документы лично, ставится подпись в журнале регистрации документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

26. Региональный оператор:

1) в течение 1 рабочего дня со дня поступления документов проводит экспертизу документов участников конкурсного отбора и определяет соответствие участников конкурсного отбора условиям, установленным в пунктах 17 - 18 настоящего Порядка;

2) не позднее 16 апреля текущего года передает документы участников конкурсного отбора, соответствующих условиям, установленным в пунктах 17 - 18 настоящего Порядка, в Конкурсную комиссию;

3) в течение 15 рабочих дней со дня поступления документов письменно уведомляет участников конкурсного отбора, несоответствующих условиям, установленным в пунктах 17 - 18 настоящего Порядка, об отказе в участии в конкурсном отборе с указанием основания отказа.

27. Конкурсная комиссия с 16 апреля по 30 апреля текущего года проводит экспертную оценку документов, представленных участниками конкурсного отбора, и формирует рейтинг участников конкурсного отбора по каждой вакансии в соответствии со следующими критериями:

1) наличие первой квалификационной категории по должности "учитель" - 3 балла;

- 2) наличие высшей квалификационной категории по должности "учитель" - 5 баллов;
- 3) наличие права преподавать иные учебные предметы - 3 балла;
- 4) наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии - 3 балла;
- 5) участие в конкурсах профессионального мастерства за последние 3 года - 2 балла;
- 6) наличие призовых мест по итогам участия в конкурсах профессионального мастерства за последние 3 года - 2 балла;
- 7) участие в научных, научно-образовательных мероприятиях (конференциях, семинарах), организованных органами государственной власти Российской Федерации или органами государственной власти субъектов Российской Федерации, за последние 3 года - 2 балла;
- 8) наличие стажа педагогической деятельности менее 3 лет - 3 балла.

28. В случае наличия двух и более участников конкурсного отбора, претендующих на одну вакансию, набравших одинаковое количество баллов в соответствии с рейтингом участников конкурсного отбора, конкурсная комиссия выбирает победителя конкурсного отбора с учетом более ранней даты и времени регистрации заявки и представления участником конкурсного отбора документов региональному оператору.

VII. Подведение итогов конкурсного отбора

29. Конкурсная комиссия на основании сформированного рейтинга участников конкурсного отбора в срок до 15 мая текущего года определяет победителей конкурсного отбора.

30. Решение конкурсной комиссии о выборе победителей конкурсного отбора оформляется протоколом. В протоколе содержится список победителей конкурсного отбора, информация о составе конкурсной комиссии, рейтинге участников конкурсного отбора по каждой вакансии.

31. Протокол конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней с момента определения победителей конкурсного отбора направляется конкурсной комиссией на утверждение в уполномоченный орган.

32. Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня получения протокола конкурсной комиссии утверждает список победителей конкурсного отбора и размещает утвержденный список победителей на своем официальном сайте.

Уполномоченный орган письменно извещает победителей конкурсного отбора об итогах конкурсного отбора в течение 5 рабочих дней со дня утверждения списка победителей конкурсного отбора.

33. В случае если по результатам конкурсного отбора количество победителей менее количества вакансий, указанного в абзаце первом пункта 11 настоящего Порядка, участникам конкурсного отбора, не ставшим победителями конкурсного отбора, предлагается в срок, установленный уполномоченным органом, направить региональному оператору повторную заявку на одну из имеющихся вакансий по форме, утвержденной уполномоченным органом.

В случае наличия двух и более участников конкурсного отбора, направивших региональному оператору повторную заявку на имеющиеся вакансии, конкурсная комиссия в срок, установленный уполномоченным органом, проводит экспертную оценку документов, указанных в пункте 19 настоящего Порядка, представленных участниками конкурсного отбора, не ставшими победителями конкурсного отбора, направившими региональному оператору повторную заявку на одну из имеющихся вакансий, и формирует рейтинг участников конкурсного отбора, направивших региональному оператору повторную заявку на одну из имеющихся вакансий, в соответствии с критериями, установленными пунктом 27 настоящего Порядка.

Конкурсная комиссия на основании сформированного рейтинга участников конкурсного отбора, направивших повторную заявку на одну из имеющихся вакансий, в срок не позднее пяти рабочих дней со дня формирования рейтинга определяет победителей конкурсного отбора, направивших повторные заявки на имеющиеся вакансии.

Протокол конкурсной комиссии направляется конкурсной комиссией на утверждение в уполномоченный орган в срок, установленный пунктом 31 настоящего Порядка.

Уполномоченный орган утверждает список победителей конкурсного отбора и размещает утвержденный список победителей на своем официальном сайте в срок, установленный пунктом 32 настоящего Порядка.
(п. 33 в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

34. Победитель конкурсного отбора в срок с 1 июня по 15 июля текущего года:

1) посещает (по желанию) общеобразовательную организацию, вакантную должность в которой планирует замещать, с целью знакомства с администрацией, педагогическим коллективом общеобразовательной организации, а также для решения вопросов, связанных с прибытием (переездом) и трудоустройством;

2) представляет в уполномоченный орган в письменной форме:

обязательство о заключении в срок не позднее 1 сентября текущего года трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет и представлении копии указанного трудового договора, заверенной работодателем, в течение пяти рабочих дней после его заключения;

четырёхсторонний договор, указанный в подпункте 9 пункта 6 настоящего Порядка;

заявление на получение единовременной компенсационной выплаты;

банковские реквизиты для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

35. В случае непредставления в срок до 15 июля текущего года включительно документов, предусмотренных пунктом 34 настоящего Порядка, победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Уполномоченный орган принимает решение об исключении победителя конкурсного отбора из списка победителей конкурсного отбора.
(абзац введен Постановлением Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

Исключенный из списка победитель конкурсного отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

35-1. В случае если по результатам конкурсного отбора количество победителей с учетом победителей, определенных в соответствии с пунктом 33 настоящего Порядка, менее количества вакансий, указанного в абзаце первом пункта 11 настоящего Порядка, уполномоченный орган размещает информацию о сроках проведения дополнительного конкурсного отбора на сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Дополнительный конкурсный отбор проводится в порядке и на условиях, установленных настоящим Порядком.

Победитель дополнительного конкурсного отбора в срок, установленный уполномоченным органом:

посещает (по желанию) общеобразовательную организацию, вакантную должность в которой планирует замещать, с целью знакомства с администрацией, педагогическим коллективом общеобразовательной организации, а также для решения вопросов, связанных с прибытием (переездом) и трудоустройством;

представляет в уполномоченный орган:

обязательство о заключении в срок, установленный уполномоченным органом, трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет и представлении копии указанного трудового договора, заверенной работодателем, в течение пяти рабочих дней после его заключения;

договор, указанный в подпункте 9 пункта 6 настоящего Порядка;

заявление на получение единовременной компенсационной выплаты;

банковские реквизиты для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

В случае непредставления в срок, установленный уполномоченным органом, документов, предусмотренных абзацами шестым - девятым настоящего пункта, победитель дополнительного конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в дополнительном конкурсном отборе в текущем году и исключается из списка победителей дополнительного конкурсного отбора.

Уполномоченный орган принимает решение об исключении победителя дополнительного конкурсного отбора из списка победителей дополнительного конкурсного отбора.

Исключенный из списка победитель дополнительного конкурсного отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.
(п. 35-1 введен Постановлением Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

36. В случае если количество победителей конкурсного отбора с учетом победителей, определенных в соответствии с пунктом 33 настоящего Порядка, победителей дополнительного конкурсного отбора менее количества вакансий, указанных в абзаце первом пункта 11 настоящего Порядка, а также в случае принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора в соответствии с пунктом 35 настоящего Порядка, решения об исключении победителя дополнительного конкурсного отбора в соответствии с пунктом 35-1 настоящего Порядка, уполномоченный орган объявляет о проведении дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии из перечня вакансий.

Уполномоченный орган размещает информацию о сроках проведения дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии из перечня вакансий на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Дополнительный конкурсный отбор на оставшиеся и высвободившиеся вакансии проводится в порядке и на условиях, установленных настоящим Порядком.

Победитель дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии из перечня вакансий в срок, установленный уполномоченным органом:

посещает (по желанию) общеобразовательную организацию, вакантную должность в которой планирует замещать, с целью знакомства с администрацией, педагогическим коллективом общеобразовательной организации, а также для решения вопросов, связанных с прибытием (переездом) и трудоустройством;

представляет в уполномоченный орган:

обязательство о заключении в срок, установленный уполномоченным органом, трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет и представлении копии указанного трудового договора, заверенной работодателем, в течение пяти рабочих дней после его заключения;

договор, указанный в подпункте 9 пункта 6 настоящего Порядка;

заявление на получение единовременной компенсационной выплаты;

банковские реквизиты для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

В случае непредставления в срок, установленный уполномоченным органом, документов, предусмотренных абзацами седьмым - десятым настоящего пункта, победитель дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии из перечня вакансий считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Уполномоченный орган принимает решение об исключении победителя дополнительного конкурсного отбора на

оставшиеся и высвободившиеся вакансии из перечня вакансий из списка победителей дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии из перечня вакансий.

Исключенный из списка победитель дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии из перечня вакансий лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

(п. 36 в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

36-1. В случае если от участников конкурсного отбора заявки для участия в дополнительном конкурсном отборе на оставшиеся и высвободившиеся вакансии не поступили и (или) если количество поступивших заявок меньше количества оставшихся и высвободившихся вакансий, уполномоченный орган вправе внести изменения в утвержденный перечень вакансий, заменив неостребованные вакансии вакансиями, следующими в рейтинге вакансий, сформированном в соответствии с пунктом 11 настоящего Порядка, и утвердить новый перечень вакансий.

Региональный оператор размещает сведения о вакансиях, утвержденных новым перечнем вакансий, в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте www.zemteacher.edu.ru.

Уполномоченный орган размещает информацию о сроках проведения дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Дополнительный конкурсный отбор на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, проводится в порядке и на условиях, установленных настоящим Порядком.

Победитель дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, в срок, установленный уполномоченным органом:

посещает (по желанию) общеобразовательную организацию, вакантную должность в которой планирует замещать, с целью знакомства с администрацией, педагогическим коллективом общеобразовательной организации, а также для решения вопросов, связанных с прибытием (переездом) и трудоустройством;

представляет в уполномоченный орган:

обязательство о заключении в срок, установленный уполномоченным органом, трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет и представлении копии указанного трудового договора, заверенной работодателем, в течение пяти рабочих дней после его заключения;

договор, указанный в подпункте 9 пункта 6 настоящего Порядка;

заявление на получение единовременной компенсационной выплаты;

банковские реквизиты для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

В случае непредставления в срок, установленный уполномоченным органом, документов, предусмотренных абзацами восьмым - одиннадцатым настоящего пункта, победитель дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Уполномоченный орган принимает решение об исключении победителя дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, из списка победителей дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий.

Исключенный из списка победитель дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

(п. 36-1 введен Постановлением Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

VIII. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты победителям конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий

(в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

37. Единовременная компенсационная выплата победителю конкурсного отбора, а также победителям дополнительного конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, предоставляется в размере одного миллиона рублей.

(в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

38. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты победителю конкурсного отбора, а также победителям дополнительного конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, являются:

(в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

1) трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность в соответствии с результатами конкурсного отбора, а также дополнительного конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий;

(в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

2) обязательство победителя конкурсного отбора, а также победителей дополнительного конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, отработать в течение пяти лет по основному месту работы на вакантной должности при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором;

(в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

3) наличие заключенного четырехстороннего договора, указанного в подпункте 9 пункта 6 настоящего Порядка.

39. Период отпуска по уходу за ребенком не включается в срок исполнения обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы на вакантной должности.

(в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

40. Учитель самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

41. Осуществление единовременных компенсационных выплат начинается со дня представления победителями конкурсного отбора, а также победителями дополнительного конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, копии трудового договора и копии четырехстороннего договора и в срок до 1 декабря текущего года.

(в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

42. Перечисление единовременных компенсационных выплат победителям конкурсного отбора, а также победителям дополнительного конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, осуществляется уполномоченным органом путем перечисления денежных средств на счета победителей конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора на оставшиеся и высвободившиеся вакансии, дополнительного конкурсного отбора на вакансии, утвержденные новым перечнем вакансий, открытые им в банковских учреждениях.

(п. 42 в ред. Постановления Правительства Челябинской области от 21.07.2020 N 371-П)

IX. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

43. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель, получивший единовременную компенсационную выплату, возвращает единовременную компенсационную выплату в бюджет Челябинской области.

44. При наступлении события, установленного в пункте 43 настоящего Порядка, руководитель общеобразовательной организации в срок не позднее 5 рабочих дней со дня наступления события, установленного в пункте 43 настоящего Порядка, направляет в уполномоченный орган соответствующее уведомление.

45. Уполномоченный орган в срок не позднее 5 рабочих дней со дня получения от общеобразовательной организации уведомления о наступлении события, предусмотренного в пункте 43 настоящего Порядка, направляет учителю, получившему единовременную компенсационную выплату, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты.

46. Требование о возврате единовременной компенсационной выплаты направляется учителю, получившему единовременную компенсационную выплату, по почте с уведомлением о вручении.

47. Учитель, получивший требование о возврате единовременной компенсационной выплаты, обязан его исполнить в течение 30 календарных дней со дня получения.

48. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Челябинской области в течение срока, указанного в пункте 47 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.