


Утверждаю
 Директор ОКУ ЦЗН города Аши

 Н.В. Абдрахманова
 « 10 » апреля 2018

ИНФОРМАЦИЯ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА Ашинского муниципального района в январе-марте 2018 года

На 1 января 2018 года численность постоянного населения Ашинского муниципального района – 58927 человек; численность занятых в экономике составила 22824 человека или 38,7% общей численности населения муниципального образования. По данным Челябинскстата среднемесячная начисленная заработная плата одного работника номинальная за январь 2018 года составила 32959,5 рублей (112,1% к январю 2017 года). На регистрируемом рынке труда на 01.04.2018 г. (в сравнении с показателями на 01.04.2017 г.): в целях поиска подходящей работы зарегистрирован 948 (1078) человек, численность безработных составила 896 (998) человек. Уровень регистрируемой безработицы 3,78 (4,14)%. Заявленная работодателями потребность в работниках составила 184 (133) вакансии (в разрезе видов экономической деятельности смотрите далее). На 1 вакансию приходится 5,13 (8,08) незанятых граждан, обратившихся в службу занятости.

Динамика показателей регистрируемого рынка труда

№ п/п	Показатели за март	2018г.	2017г.	рост /снижение за год, +/-
1.	численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	чел. 634	616	18
2.	количество работодателей, обратившихся в службу занятости за содействием в подборе необходимых работников	чел. 112	118	-6
3.	численность граждан и работодателей, обратившихся в службу занятости за информацией о положении на рынке труда	чел. 431	421	10
4.	численность граждан, получивших государственную услугу по организации профессиональной ориентации	чел. 557	450	107
5.	количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	ед. 6	9	-3
6.	нашли подходящую работу из числа обратившихся	чел. 239	180	59
6.1	процент от обратившихся	% 37,7	29,2	8,5
7.	численность безработных граждан, состоявших на учете в течение периода (с учетом безработных на начало года)	чел. 1295	1424	-129
8.	численность безработных граждан, снятых с учета всего	чел. 408	429	-21
8.1.	из них: трудоустроено	чел. 127	161	-34
8.2.	приступили к проф. обучению, получению дополнительного проф. образования по направлению органов службы занятости	чел. 33	44	-11
8.3.	назначена пенсия	чел. 11	9	2
8.3.1.	назначена пенсия досрочно по предложению органов службы занятости	чел. 3	2	1
8.4.	снято по другим причинам	чел. 9	3	6
9.	состоит на учете безработных на 01.04.	чел. 896	998	-102
10.	уровень регистрируемой безработицы на 01.04.	% 3,78	4,14	-036
11.	напряженность на рынке труда – численность незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию на 01.04.	незанятые/1вак. 5,13	8,08	-2,95
12.	заявленная работодателями потребность в работниках, кол-во вакансий на 01.04., из них:	ед. 184	133	51
12.1.	по рабочим профессиям	% 47,8	36,1	11,7
12.2.	с оплатой труда выше прожиточного минимума	% 100	93,2	6,8

Сравнительные показатели по близлежащим территориям на 01.04.2018 г.

Наименование муниципального образования	Уровень безработицы, %	Численность безработных граждан, чел.	Напряженность на рынке труда, незанятые/ 1 вак.
Ашинский муниципальный район	3,78	896	5,13
Катав-Ивановский муниципальный район	5,3	846	11,6
Усть-Катавский городской округ	5,2	647	1,1
Трехгорный городской округ	0,5	100	0,5

Заявленная работодателями потребность в работниках по ОКВЭД на 01.04.2018 г.

Виды экономической деятельности	количество вакансий
сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0
добыча полезных ископаемых	16
обрабатывающие производства	28
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0
водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	2
строительство	18
торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	16
транспортировка и хранение	5
деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	2
деятельность в области информации и связи	0
деятельность финансовая и страховая	0
деятельность по операциям с недвижимым имуществом	12
деятельность профессиональная, научная и техническая	3
деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	6
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	26
образование	13
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	35
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	1
предоставление прочих видов услуг	0
деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	0
деятельность экстерриториальных организаций и органов	0
всего	184

**Наиболее востребованные профессии рабочих на 01.04.2018 г.
(Наибольшее количество вакансий, заявленных работодателями)**

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ	Кол-во вакан- сий	Кол-во состоящих на учете человек, всего	Минималь- ная зарплатная плата, рублей	Максималь- ная зарплатная плата, рублей	Средняя зарплатная плата, рублей
1	2	3	4	6	7	8
1	Каменщик	15	4	18000.00	18000.00	18000.00
2	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7	19	11500.00	22000.00	15952.71
3	Водитель автомобиля	6	44	11000.00	25000.00	17166.67
4	Продавец продовольственных товаров	6	57	10913.00	15000.00	12640.50
5	Повар	5	28	10913.00	12000.00	11147.80
6	Уборщик территорий	5	3	10913.00	10913.00	10913.00
7	Кондитер	4	5	11000.00	14000.00	12500.00
8	Машинист экскаватора	4	нет специалистов	30000.00	30000.00	30000.00
9	Уборщик производственных и служебных помещений	4	55	10912.35	10912.35	10912.35
10	Продавец-консультант	3	8	15000.00	17000.00	16333.33
11	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3	3	10912.35	10912.35	10912.35
12	Электрогазосварщик	3	11	15000.00	25000.00	21333.33

**Наиболее востребованные профессии служащих на 01.04.2018 г.
(Наибольшее количество вакансий, заявленных работодателями)**

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИЙ СЛУЖАЩИХ	Кол-во вакан- сий	Кол-во состоящих на учете человек, всего	Минималь- ная зарплатная плата, рублей	Максималь- ная зарплатная плата, рублей	Средняя зарплатная плата, рублей
1	2	3	4	6	7	8
1	Инженер-конструктор	7	нет специалистов	18000.00	28000.00	23142.86
2	Медицинская сестра	7	2	11000.00	11000.00	11000.00
3	Врач	6	нет специалистов	11000.00	17500.00	14333.33

4	Инспектор дорожно-патрульной службы гибдд	6	нет специалистов	30000.00	46000.00	46000.00
5	Врач-педиатр	5	нет специалистов	11000.00	14000.00	13400.00
6	Полицейский	5	нет специалистов	20000.00	30000.00	30000.00
7	Полицейский патрульно-постовой службы полиции	5	нет специалистов	20000.00	30000.00	30000.00
8	Акушер-гинеколог	4	нет специалистов	11000.00	17500.00	15875.00
9	Диспетчер	4	9	20000.00	35000.00	46000.00
10	Инженер-технолог	4	нет специалистов	20000.00	20000.00	20000.00
11	Участковый уполномоченный полиции	4	нет специалистов	30000.00	46000.00	28000.00
12	Водитель-сотрудник	3	нет специалистов	17000.00	30000.00	28000.00
13	Врач анестезиолог-реаниматолог	3	нет специалистов	11000.00	17500.00	15333.33
14	Младший воспитатель	3	13	10912.35	10913.00	10912.78
15	Охранник	3	19	16000.00	16000.00	16000.00

По предоставленной работодателями **Ашинского муниципального района**
в ОКУ ЦЗН информации на 01.04.2018 г.

всего о предстоящих увольнениях в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций:	заявило организаций – 4 ед.	численность работников, предполагаемых к увольнению по инициативе работодателя - 18 чел.
в порядке массовых увольнений в апреле - июне 2018	0	0
вне рамок массовых увольнений	4	18
заявлено о неполной занятости:	в организациях, ед.	численности работников, чел.
работают неполное рабочее время по инициативе работодателя	0	0
находятся в простое по вине работодателя	0	0
находятся в отпусках без сохранения заработной платы	0	0

Информацию по нормативно-правовому регулированию социально-трудовых отношений можно получить:

в Государственной инспекции труда в Челябинской области, 454080, г. Челябинск, Свердловский пр., 60, телефон(факс) (код 351)237-08-32, e-mail: git@chel.surnet.ru, официальный сайт git74.rostrud.ru;

через электронный сервис Онлайнинспекция.РФ;

через интернет-портал "Государственная система правовой информации" pravo.gov.ru;

на сайте Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области www.szn74.ru

в разделе «Законодательство» и «Рынок труда» подраздел «Сокращение штата или численности»;

в Центре консультаций в сфере труда и занятости, г. Челябинск, пр-т Ленина, 49а,

тел. 8-00-444-80-88 (звонок бесплатный), e-mail: cktz@chelzan.ru.

В целях стимулирования внутренних миграционных процессов ОКУ ЦЗН предоставляется государственная услуга по оказанию содействия безработным гражданам в переезде, и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства. По данному направлению в 2018 году услуги не оказаны.

За предоставление госуслуги Информирование о положении на рынке труда Челябинской области отвечает Областное казенное учреждение Центр занятости населения города Аши: телефон **8 (351- 59) 3-14-78**, e-mail: aso@szn74.ru.

БОЛЕЕ ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ:

- на сайте Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области www.szn74.ru;

- в Областных казенных учреждениях Центрах занятости населения (адреса и контакты можно найти по ссылке <http://szn74.ru/htmlpages/Show/overview/subordinate>);

- на портале «Работа в России» trudvsem.ru можно получить информацию по вакансиям Челябинской области, других регионов и разместить свое резюме;

- через Единый портал государственных и муниципальных услуг gosuslugi.ru можно в электронной форме получить госуслугу "Информирование о положении на рынке труда в Челябинской области" и подать заявление на получение госуслуг службы занятости населения;

"Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые";

"Организация проведения оплачиваемых общественных работ";

"Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников".